

	 <p>MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO ISTITUTO COMPRENSIVO "VIALE VEGA" V.LE VEGA, 91 - 00122ROMA (RM) – tel. 0656304550- Cod.Fiscale: 97199630589 E-mail: rmic8fn00p@istruzione.it Pec: rmic8fn00p@pec.istruzione.it Codice Istituto RMIC8FN00P</p>	
---	---	---

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO SULLA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO

a. Sc. 2016-2017

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione: 06-12-2016	
Periodo temporale di vigenza : a. sc. 2016/ 2017	
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Dirigente Scolastico Strazzanti Beniamina</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> (elenco sigle): CGIL - CISL - UIL - SNALS - GILDA</p> <p><u>RSU d'Istituto:</u> nelle persone di Gensini Lorenzo, Kustermann Manuela, Carbonetti Francesca</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> (elenco sigle):</p> <p>CGIL Sciacca Fernando CISL UIL Palladino Annamaria SNALS Di Meglio Maria Anna GILDA</p>
Soggetti destinatari: tutto il personale dell'I.C. "Viale Vega"	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j);</p> <p>b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k);</p> <p>c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per</p>

		l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l);
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	(È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno) L'ipotesi di Contratto, stipulato il 06-12-2016 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. (Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</i> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</i> Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) 2016-2018 è stato adottato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 51 del 18-05-2016.
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</i> Il PTTI, la contrattazione di istituto e la presente relazione illustrativa sono pubblicati sul sito web della scuola e affissi all'albo d'istituto. <i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Eventuali osservazioni La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

Modulo 2**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A - illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata		
materie	contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Titolo I - disposizioni generali	Art.1 campo di applicazione e durata, art.2 interpretazione autentica, art.3 rispetto delle competenze art.4 obiettivi e strumenti	
Titolo II relazioni sindacali	Art.5 relazioni sindacali e informazione	CCNL/07 (artt. 3 -8)
	Art.6 Procedure della contrattazione	D. Lgvo n. 150/09 art. 54
	Art. 7 permessi sindacali	C.C.N.Q. del 20 novembre 1999
	Art. 8 Diritti sindacali all'interno dell'istituzione scolastica Art. 9 assemblee sindacali	CCNL/07 (art. 8)
	Art. 10 Procedure di raffreddamento e conciliazione	CCNL/07 art. 2
	Art. 11 Autoregolamentazione del diritto di sciopero	Legge 146/90, modificata e integrata dalla Legge 83/2000, e dall'accordo integrativo 8/10/99.
	Art. 12 Tutela della privacy e trasparenza	D.lgs. n. 196/2003 L. 241/1990
Titolo III attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.	Art. 13 Campo di applicazione	D.Lgs 81/08, dal D.Lgs 106/09, dal D.M. 292/96 CCNL/07 artt. 72 -73 CCQ / 96
	Art. 14 Obblighi in materia di sicurezza	
	Art. 15 Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi	
	Art. 16 Rapporti con gli enti locali proprietari	
	Art. 17 Attività di aggiornamento e formazione	
	Art. 18 Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	
Titolo IV Fondo di istituto	Art. 19 risorse	CCNL/07 art. 6
	Art. 20 Criteri generali per la ripartizione delle risorse	CCNL/07 art. 34
	Art. 21 utilizzo ore eccedenti	
	Art. 22 Compensi per le funzioni strumentali al POF e per incarichi specifici	CCNL/07 artt. 33 e 47
	Art. 23 criteri generali per la distribuzione delle risorse al personale docente	CCNL/07 art. 88
	Art. 24 criteri generali per la distribuzione delle risorse al personale ATA	CCNL/07 art. 88

		CCNL/07 art. 88
Titolo V Norme transitorie e finali	Art. 25 clausola di salvaguardia finanziaria Art. 26 compatibilità con norme di legge Art. 27 decorrenza del contratto	

B - quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio **€ 66.394,05** lordo dipendente sono costituite da:

- stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR,
- eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti,
- stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa,
- stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA,
- eventuali altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro.

Le ore eccedenti, non essendo oggetto di contrattazione, non sono contemplate nel totale delle risorse indicato, ma sono indicate nei criteri all'art. 20, nell'all. 1 e nell'art. 21.

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

In tale ambito, le risorse vengono impegnate secondo i seguenti criteri:

- Preliminare accantonamento dal totale budget di **€ 6815,99** a copertura delle seguenti voci:

Indennità di Direzione spettante al D.S.G.A (art. 2)	€ 6315,99
Sost. del DSGA Ass. Amm.vo	€ 500,00

- budget rimanente di **€ 48.999,19** da suddividere tra le diverse figure professionali presenti nella scuola in ragione di:

68%	pari a	€ 33.319,45	per il personale docente
32%	pari a	€ 15.679,74	per il personale ATA

- Istituzione di un fondo di riserva di **€ 969,19** per far fronte a necessità sopraggiunte; se non utilizzato, il fondo entrerà a far parte della dotazione dell'anno successivo.
- L'importo di **€ 5461,24** per le ore eccedenti sarà ripartito come di seguito all'art. 21 e utilizzato per il personale docente disponibile alla sostituzione dei colleghi assenti.
- L'importo di **€ 6485,22** per le Funzioni Strumentali e l'importo di **€ 4093,65** per gli incarichi specifici sarà ripartito come di seguito all'art. 22.

Al fine di perseguire le finalità del POF, sulla base della delibera del Consiglio d'Istituto, di cui all'art. 88 del CCNL, e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, sulla base delle esigenze organizzative e didattiche, tra le aree di attività di seguito specificate:

supporto all'organizzazione generale (coordinatori, responsabili di laboratorio, gestione prove INVALSI, rapporti con Università, gestione sito web)	€ 11.655
supporto all'organizzazione didattica (referenti di progetto, gruppi di lavoro)	€ 10.027,50
flessibilità oraria, con maggiore impegno, per supporto didattico in orario curricolare (progetto ceramica, partecipazione a GLHO, accompagnamento nei viaggi di istruzione)	€ 8.277,50
Attività aggiuntive di insegnamento (progetti in orario extrascolastico o in orario curricolare per ampliamento dell'offerta formativa)	€ 2885

Al personale ATA saranno incentivate le seguenti attività:

intensificazione dei carichi di lavoro e sostituzione dei colleghi assenti, incarichi di supporto didattico e organizzativo	€ 7515,00
straordinario	€ 7670,00

C - effetti abrogativi impliciti,

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- modalità e criteri di attuazione dei diritti sindacali,
- attuazione della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro,
- criteri per l'utilizzo del fondo d'Istituto.

Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge le materie inerenti l'organizzazione e l'orario del lavoro, che comunque sono state oggetto di contrattazione per gli aspetti di natura economica e di esame congiunto.

D - illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione degli incentivi “a pioggia” o in maniera indifferenziata;
- tutte le attività realizzate con le risorse del fondo sono sottoposte a rendicontazione, a verifica degli obiettivi perseguiti e valutazione dei risultati conseguiti in sede di riunione degli OO.CC.;
- viene incentivato il maggiore impegno finalizzato al supporto didattico e organizzativo.

Per la distribuzione del fondo relativo alla valorizzazione del merito, secondo le nuove disposizioni della legge 107/15, si rinvia ai lavori del Comitato di valutazione e ad eventuali indicazioni normative.

E - illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

F - illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

La finalità delle attività rientranti nella contrattazione deriva dalla realizzazione del POF, sia per i risultati attesi, sia per il processo di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli alunni, i cui esiti vengono registrati dalle prove Invalsi e dalla valutazione operata dai docenti.

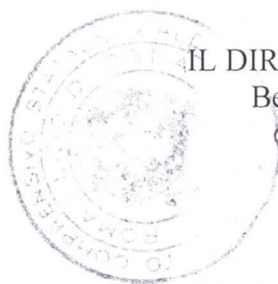
L’elaborazione del POF tiene conto anche delle richieste, delle aspettative e della soddisfazione dell’utenza.

In relazione alle materie del contratto, i risultati attesi riguardano:

- limitazione del contenzioso interno;
- rapporti positivi tra le parti;
- aumento della soddisfazione del personale in relazione all’esercizio dei diritti sindacali;
- decremento degli infortuni sul lavoro;
- aumento della soddisfazione in relazione alla sicurezza e al benessere nel luogo di lavoro;
- incremento del rendimento degli allievi;
- ampliamento del tempo scolastico;
- arricchimento del curriculum;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti organizzativi e didattici;
- aumento di soddisfazione dell’utenza in relazione agli interventi educativi e progettuali.

G - altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Alla base di tutte le relazioni e le attività regolamentate dalla contrattazione d'Istituto è posta la condivisione delle problematiche inerenti la gestione unitaria delle attività della scuola, nel rispetto dei principi di trasparenza e di riservatezza, a tutela dei diritti di ogni lavoratore.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Beniamina Strazzanti

B. Strazzanti

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 04-02-2016 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Beniamina Strazzanti

B. Strazzanti