

	<div style="text-align: center;">   <b>MINISTERO DELL'ISTRUZIONE</b>  <b>UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO</b>  <b>ISTITUTO COMPRENSIVO "VIALE VEGA"</b>  V.LE VEGA, 91 – 00122 ROMA (RM) – tel. 0656304550 – Cod. Fiscale: 97199630589  E-mail: <a href="mailto:rmic8fn00p@istruzione.it">rmic8fn00p@istruzione.it</a> Pec:  <a href="mailto:rmic8fn00p@pec.istruzione.it">rmic8fn00p@pec.istruzione.it</a>  Codice Istituto RMIC8FN00P </div>	
---	--	---

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO  
SULLA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO  
A.S. 2022-2023**

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione:</b> 02/12/2022	
<b>Periodo temporale di vigenza:</b> a.s. 2022-2023	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><u>Parte Pubblica:</u> Dirigente Scolastico Ferdinando Sciacca</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> CISL – FLC CGIL – FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA – GILDA – SNALS</p> <p><u>RSU d'Istituto:</u> nelle persone di Giuseppina Buono e Tania De Blasis.</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> (elenco sigle): CISL Daniela Cicin FLC CGIL Leandro Urzetta FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA Fabrizio Emer SNALS Marina Di Meglio</p>
<b>Soggetti destinatari:</b> tutto il personale dell'I.C. "Viale Vega"	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j);</p> <p>b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k);</p> <p>c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l);</p>

<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>L'ipotesi di Contratto stipulata il 02/12/2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiment o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</i></p> <p>La contrattazione di istituto viene pubblicata sul sito web della scuola e affissi all'albo d'istituto.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</li> <li>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li> <li>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</li> <li>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</li> <li>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</li> </ul>		

## **Modulo 2**

***Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

A - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata		
<b>materie</b>	<b>contenuti</b>	<b>Riferimenti normativi e/o contrattuali</b>
Titolo I – disposizioni generali	Art. 1: Campo di applicazione e durata Art. 2: Interpretazione autentica Art. 3: Rispetto delle competenze Art. 4: Obiettivi e strumenti	
Titolo II relazioni sindacali	Art. 5: Relazioni sindacali e informazione Art. 6: Materie oggetto di contrattazione integrativa e di confronto Art. 7: Procedure della contrattazione	CCNL/18, artt. 4-7 D. Lgs n. 150/09 art. 54
	Art. 8: Permessi sindacali Art. 9: Diritti sindacali all'interno dell'istituzione scolastica Art. 10: Assemblee sindacali	C.C.N.Q. del 20 novembre 1999 CCNL/18, art. 23
	Art. 11: Procedure di raffreddamento e conciliazione	CCNL/07, art. 2
	Art. 12: Autoregolamentazione del diritto di sciopero	Accordo nazionale sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2.12.2020.
	Art. 13: Tutela della privacy e trasparenza	D.lgs. n. 196/2003 L. 241/1990
Titolo III attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.	Art. 14: Campo di applicazione Art. 15: Obblighi in materia di sicurezza Art. 16: Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi Art. 17: Rapporti con gli enti locali proprietari Art. 18: Attività di aggiornamento e formazione Art. 19: Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza Art. 20: Figure sensibili Art. 21: Protocolli di sicurezza per il contenimento dei rischi da contagio per Covid 19.	D.Lgs 81/08, dal D.Lgs 106/09, dal D.M. 292/96 CCNL/07, artt. 72-73 CCQN/96
Titolo IV Fondo di istituto	Art. 22: Risorse Art. 23: Distribuzione delle risorse del Fondo d'istituto	CCNL/07 art. 6 CCNL/07 art. 34 CCNI del 18.09.2019, art. 9
	Art. 24: Compensi per ore eccedenti	
	Art. 25: Compensi per le funzioni strumentali al PTOF e per incarichi specifici	CCNL/07 artt. 33 e 47

	Art. 26: Risorse per il personale derivanti da Progetti esterni	
Titolo V Norme transitorie e finali	Art. 27: Clausola di salvaguardia finanziaria Art. 28: Compatibilità con norme di legge Art. 29: Decorrenza del contratto	

**B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

**Risorse disponibili per il MOF 2022/2023**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023, assegnate con Nota Dipartimentale MI n. 46445 del 4 ottobre 2022, sono determinate come di seguito indicato:

<b>Risorse disponibili per il MOF 2022/2023</b>	<b>2022-2023</b>
	<b>Lordo dip.</b>
A. Fondo d'istituto	42.503,34
B. Economie MOF a.s. 2021/2022	113,90
C. Risorse non utilizzate da confluire nel MOF (ore eccedenti e pratica sportiva)	1.617,50
<b>D. Totale fondo d'istituto a.s. 2022/2023 lordo dipendente (A+B+C)</b>	<b>44.234,74</b>
E. Accantonamento Indennità di direzione al D.S.G.A.	5.340,00
F. Accantonamento Indennità di sostituzione per il D.S.G.A.	627,12
<b>G. Totale fondo d'istituto a.s. 2022/2023 disponibile alla contrattazione (D-E-F)</b>	<b>38.267,62</b>
H. Funzioni strumentali al PTOF	4.993,57
I. Incarichi specifici al personale ATA	2.725,55
L. Ore eccedenti infanzia/primaria/secondaria	3.419,38
M. Attività complementari ed. fisica	1.600,23
N. Aree a rischio	880,40
O. Valorizzazione del personale scolastico	16.485,67
<b>P. TOTALE M.O.F. (D+H+I+L+M+N+O)</b>	<b>74.339,54</b>

***Distribuzione delle risorse del Fondo d'Istituto***

Le risorse del **FONDO D'ISTITUTO** vengono impegnate secondo i seguenti criteri:

G. Totale fondo d'istituto a.s. 2022/2023 disponibile alla contrattazione	38.267,62
O. Valorizzazione del personale scolastico TOTALE così distribuito:	16.485,67
O-1 Valorizzazione Personale Docente	11.210,26
O-2 Valorizzazione Personale ATA	5.275,41
Budget totale da suddividere tra le diverse figure professionali (G+O)	54.753,29
<b>DI CUI</b>	

Quota personale docente pari a <b>68%</b>	<b>37.232,24</b>
Quota personale ATA pari a <b>32%</b>	<b>17.521,05</b>

### Fondo d'Istituto del personale docente a.s. 2022/2023

ATTIVITA'	DOCENTI	ORE	TOT. ORE	QUOTA	lordo dip.
Collaboratore DS	2	120	240	17,5	4200
Referente scuola dell'Infanzia	1	43	43	17,5	752,5
Referente Covid - infanzia	1	15	15	17,5	262,5
Referente Covid e di plesso - Quinqueremi	1	75	75	17,5	1312,5
Referente Covid e di plesso - C.Duilio	1	75	75	17,5	1312,5
Referente RAV e PDM	1	25	25	17,5	437,5
Referente INVALSI	2	25	50	17,5	875
Gestore sito web	1	60	60	17,5	1050
Referente bullismo e cyberbullismo	1	22	22	17,5	385
Referente tirocinanti	1	40	40	17,5	700
Referente attività sportive	1	20	20	17,5	350
Referente educazione ambientale	2	10	20	17,5	350
Referente di educazione civica	1	20	20	17,5	350
Referente viaggi e uscite didattiche infanzia	1	10	10	17,5	175
Referente viaggi e uscite didattiche primaria	1	30	30	17,5	525
Referente viaggi e uscite didattiche primaria	1	30	30	17,5	525
Intensificazione docente in utilizzazione ATA	1	40	40	17,5	700
Referente laboratori ed attrezzature informatiche Quinqueremi	1	30	30	17,5	525
Referente laboratori ed attrezzature informatiche Caio Duilio	1	30	30	17,5	525
Referente biblioteca Quinqueremi	1	10	10	17,5	175
Referente biblioteca Caio Duilio	1	10	10	17,5	175
Referente laboratorio ceramica (Quinqueremi)	1	10	10	17,5	175
Referente laboratorio scientifico (Caio Duilio)	1	10	10	17,5	175
<b>gruppi di lavoro</b>					
Gruppo per l'innovazione digitale	4	20	80	17,5	1400
Commissione iscrizioni	5	20	100	17,5	1750
gruppo di Lavoro per l'Inclusione	2	5	10	17,5	175
Commissione Eventi	2	5	10	17,5	175
Coordinatori interclasse (primaria) e classe (secondaria)	30	13	390	17,5	6825
Coordinatori di ed. civica	31	5	155	17,5	2712,5
Coordinatori dipartimenti	4	5	20	17,5	350
Tutor neoassunti	5	7	35	17,5	612,5
Tutor tirocinanti	8	6	48	17,5	840
E-policy	3	5	15	17,5	262,5
Progettazione Erasmus	3	20	60	17,5	1050

<b>supporto didattico</b>					
BiblioVega	4	4	16	17,5	280
Vega News	2	11	22	17,5	385
Continuità	8	4	32	17,5	560
Scuola sicura	1	10	10	17,5	175
Macroprogetto	10	13	130	17,5	2275
Campi scuola			79	17,5	1382,5
<b>TOTALE QUOTA DOCENTI</b>	<b>148</b>		<b>2127</b>	<b>17,5</b>	<b>37222,5</b>
<b>TOTALE disponibile</b>					<b>37.232,24</b>
<b>Fondo riserva</b>					<b>9,74</b>

#### Fondo d'Istituto del personale ATA a.s. 2022/2023

ATTIVITÀ AGGIUNTIVE					
Collaboratori Scolastici - Intensificazione	Unità	Ore	Tot. ore	Quota /h	Lordo dip.
Gestione fotocopie / supporto segreteria comunicazioni e front office	5	15	75	12,5	937,50
Sostituzione dei colleghi assenti	16	20	320	12,5	4000
Straordinari	16	17	274	12,5	3425
Flessibilità oraria scuola primaria	5	28	140	12,5	1750
Flessibilità oraria infanzia e medie	10	14	140	12,5	1750
Totale ore collaboratori scolastici			995	12,5	11.862,5
Assistenti Amministrativi - intensificazione	Unità	Ore	Tot. ore	Quota /h	Lordo Dip
- Intensificazione lavori per tutte le attività di supporto progettuale e per il miglioramento dell'offerta formativa	6	40	240	14,5	3480
- Straordinario	3	50	150	14,5	2175
Totale ore assistenti amministrativi			390	14,5	5655

Fondo di riserva					3,55
TOTALE QUOTA ATA L.D.					17521,05

C - Effetti abrogativi impliciti
<p>Si è contrattato sui seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- modalità e criteri di attuazione dei diritti sindacali,</li> <li>- attuazione della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro,</li> <li>- criteri per l'utilizzo del fondo d'Istituto.</li> </ul> <p>Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge le materie inerenti l'organizzazione e l'orario del lavoro, che comunque sono state oggetto di contrattazione per gli aspetti di natura economica e di esame congiunto.</p>

D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di <i>meritocrazia</i> e <i>premiabilità</i> (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa
<p>Il fondo per la valorizzazione del personale scolastico viene ripartito nella stessa percentuale del FIS (68% docenti; 32% ATA). La somma viene ripartita con gli stessi criteri del FIS, a cui va pertanto ad aggiungersi, al fine di valorizzare gli incarichi già stabiliti nell'organigramma deliberato dal Collegio docenti e le attività aggiuntive del personale ATA.</p>

E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di <i>selettività delle progressioni economiche</i> finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

F - Illustrazione dei <i>risultati attesi</i> dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.
<p>La finalità delle attività rientranti nella contrattazione deriva dalla realizzazione del PTOF, sia per i risultati attesi, sia per il processo di autovalutazione e autoanalisi di istituto.</p> <p>I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli alunni, i cui esiti vengono registrati dalle prove Invalsi e dalla valutazione operata dai docenti.</p>

L'elaborazione del PTOF tiene conto anche delle richieste, delle aspettative e della soddisfazione dell'utenza, anche in relazione ai nuovi bisogni e alle nuove problematiche derivate dall'emergenza pandemica mondiale.

In relazione alle materie del contratto, i risultati attesi riguardano:

- limitazione del contenzioso interno;
- rapporti positivi tra le parti;
- aumento della soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali;
- decremento degli infortuni sul lavoro;
- aumento della soddisfazione in relazione alla sicurezza e al benessere nel luogo di lavoro;
- incremento del rendimento degli allievi;
- ampliamento del tempo scolastico;
- arricchimento del curriculum;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti organizzativi e didattici;
- aumento di soddisfazione dell'utenza in relazione agli interventi educativi e progettuali.

G - Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Alla base di tutte le relazioni e le attività regolamentate dalla contrattazione d'Istituto è posta la condivisione delle problematiche inerenti la gestione unitaria delle attività della scuola, nel rispetto dei principi di trasparenza e di riservatezza, a tutela dei diritti di ogni lavoratore.

Roma, 13/12/2022

Il Dirigente Scolastico  
Prof. Ferdinando Sciacca

(Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice  
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse)