

	 MINISTERO DELL'ISTRUZIONE UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO ISTITUTO COMPRENSIVO "VIALE VEGA" V.LE VEGA, 91 – 00122 ROMA (RM) – tel. 0656304550 – Cod. Fiscale: 97199630589 E-mail: rmic8fn00p@istruzione.it Pec: rmic8fn00p@pec.istruzione.it Codice Istituto RMIC8FN00P	
--	--	--

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
SULLA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO
A.S. 2021-2022**

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione: 01/02/2021		
Periodo temporale di vigenza: a.s. 2021-2022		
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> Dirigente Scolastico Ferdinando Sciacca <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> CISL – FLC CGIL – FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA – GILDA – SNALS <u>RSU d’Istituto:</u> nelle persone di Francesca Carbonetti. <u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u> CISL Daniela Cicin FLC CGIL Santina Bencivenga FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA Anna Maria Palladino SNALS Marina Di Meglio
Soggetti destinatari: tutto il personale dell’I.C. “Viale Vega”		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall’accordo sull’attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j); b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k); c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d’istituto e per l’attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell’art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l);
Rispetto dell’ iter adempimenti	Intervento dell’Organo di controllo interno.	L’ipotesi di Contratto stipulata il 01/02/2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</i> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</i> Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) 2016-2019 è stato adottato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 51 del 18-05-2016.
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</i> Il PTTI, la contrattazione di istituto e la presente relazione illustrativa sono pubblicati sul sito web della scuola e affissi all'albo d'istituto.
		<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata		
materie	contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Titolo I – disposizioni generali	Art. 1: Campo di applicazione e durata Art. 2: Interpretazione autentica Art. 3: Rispetto delle competenze Art. 4: Obiettivi e strumenti	
Titolo II relazioni sindacali	Art. 5: Relazioni sindacali e informazione Art. 6: Materie oggetto di contrattazione integrativa e di confronto Art. 7: Procedure della contrattazione	CCNL/18, artt. 4-7 D. Lgs n. 150/09 art. 54
	Art. 8: Permessi sindacali Art. 9: Diritti sindacali all'interno dell'istituzione scolastica Art. 10: Assemblee sindacali	C.C.N.Q. del 20 novembre 1999 CCNL/18, art. 23
	Art. 11: Procedure di raffreddamento e conciliazione	CCNL/07, art. 2
	Art. 12: Autoregolamentazione del diritto di sciopero	Legge 146/90, modificata e integrata dalla L. 83/2000, e dall'accordo integrativo 8/10/99.
	Art. 13: Tutela della privacy e trasparenza	D.lgs. n. 196/2003 L. 241/1990
Titolo III attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.	Art. 14: Campo di applicazione Art. 15: Obblighi in materia di sicurezza Art. 16: Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi Art. 17: Rapporti con gli enti locali proprietari Art. 18: Attività di aggiornamento e formazione Art. 19: Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza Art. 20: Figure sensibili	D.Lgs 81/08, dal D.Lgs 106/09, dal D.M. 292/96 CCNL/07, artt. 72-73 CCQN/96
Titolo IV Fondo di istituto	Art. 21: Risorse Art. 22: Distribuzione delle risorse del Fondo d'istituto	CCNL/07 art. 6 CCNL/07 art. 34 CCNI del 18.09.2019, art. 9
	Art. 23: Compensi per ore eccedenti	
	Art. 24: Compensi per le funzioni strumentali al PTOF e per incarichi specifici	CCNL/07 artt. 33 e 47
Titolo V Norme transitorie e finali	Art. 25: Clausola di salvaguardia finanziaria Art. 26: Compatibilità con norme di legge Art. 27: Decorrenza del contratto	

B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Risorse disponibili per il MOF 2021/2022

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022, assegnate con Nota Dipartimentale MI n. 21503 del 30.09.2021, sono determinate come di seguito indicato:

Risorse disponibili per il MOF 2021/22	2021-2022
	lordo dip.
A. Fondo d'istituto	43.080,89
B. Economie MOF a.s. 2020/2021	81,62
C. Risorse non utilizzate da confluire nel MOF (ore eccedenti e pratica sportiva)	1.717,75
D. Totale fondo d'istituto a.s. 2021/2022 lordo dipendente (A+B+C)	44.880,26
E. Accantonamento Indennità di direzione al D.S.G.A.	5.370,00
F. Accantonamento Indennità di sostituzione per il D.S.G.A.	631,44
G. Totale fondo d'istituto a.s. 2021/2022 disponibile alla contrattazione (D-E-F)	38.878,82
H. Funzioni strumentali al PTOF	5.064,13
I. Incarichi specifici al personale ATA	2.725,37
L. Ore eccedenti infanzia/primaria/secondaria	3.480,63
M. Attività complementari ed. fisica	1.600,60
N. Aree a rischio	1.077,29
O. Valorizzazione del personale scolastico	16.685,82
P. TOTALE M.O.F. (D+H+I+L+M+N+O)	75.514,00

Distribuzione delle risorse del Fondo d'Istituto

Le risorse del **FONDO D'ISTITUTO** vengono impegnate secondo i seguenti criteri:

G. Totale fondo d'istituto a.s. 2021/2022 disponibile alla contrattazione (D-E-F)	38.878,82
O. Valorizzazione del personale scolastico	16.685,82
Budget totale da suddividere tra le diverse figure professionali (G+O)	55.564,64
DI CUI	
Quota personale docente pari a 68%	37.783,95
Quota personale ATA pari a 32%	17.780,69

Fondo d'Istituto del personale docente a.s. 2021/2022

	ATTIVITA'	DOCENTI	ORE	TOT. ORE	QUOTA	lordo dip.
--	-----------	---------	-----	----------	-------	------------

1	Collaboratore DS	1	120	120	17,5	2100
2	Collaboratore DS	1	120	120	17,5	2100
3	Referente scuola dell'Infanzia	1	40	40	17,5	700
4	Referente Covid - infanzia	1	30	30	17,5	525
5	Referente Covid e di plesso - Quinqueremi	1	87	87	17,5	1522,5
6	Referente Covid e di plesso - S.Fiorenzo	1	30	30	17,5	525
7	Referente Covid e di plesso - C.Duilio	1	87	87	17,5	1522,5
8	Referente RAV e PDM	1	22	22	17,5	385
9	Referente INVALSI	2	21	42	17,5	735
10	Gestore sito web	1	60	60	17,5	1050
11	Referente bullismo e cyberbullismo	1	22	22	17,5	385
12	Referente tirocinanti	1	40	40	17,5	700
13	Referente attività sportive	1	10	10	17,5	175
14	Referente educazione ambientale	2	10	20	17,5	350
15	Intensificazione docente in utilizzazione ATA	1	36	36	17,5	630
	gruppi di lavoro					
16	Gruppo per l'innovazione digitale	4	20	80	17,5	1400
17	Commissione iscrizioni	6	20	120	17,5	2100
18	Commissione Invalsi	2	40	80	17,5	1400
19	gruppo di Lavoro per l'Inclusione	2	5	10	17,5	175
20	Coordinatori interclasse e classe	30	14	420	17,5	7350
21	Coordinatori di ed. civica	31	6	186	17,5	3255
22	Coordinatori dipartimenti	4	5	20	17,5	350
23	Tutor neoassunti	9	6	54	17,5	945
24	Tutor tirocinanti	10	5	50	17,5	875
25	E-policy	4	5	20	17,5	350
26	Progettazione Erasmus	3	20	60	17,5	1050
	supporto didattico					
27	BiblioVega referente	1	15	15	17,5	262,5
28	BiblioVega	8	4	32	17,5	560
29	Vega News	3	12	36	17,5	630

30	Continuità	8	5	40	17,5	700
31	Scuola sicura	1	10	10	17,5	175
32	Macroprogetto	8	20	160	17,5	2800
	TOTALE QUOTA DOCENTI	151		2159	17,5	37782,5
	TOTALE disponibile					37.783,95
	Fondo riserva					1,45

Fondo d'Istituto del personale ATA a.s. 2021/2022

ATTIVITA' AGGIUNTIVE					
Collaboratori Scolastici - Intensificazione	Unità	Ore	Tot. ore	Quota /h	Lordo dip.
Gestione fotocopie / supporto segreteria comunicazioni	4	15	60	12,5	750,00
Ausilio nell'organizzazione delle procedure di contenimento del rischio Covid-19	27	15	405	12,5	5062,50
Sostituzione dei colleghi assenti	15	10	150	12,5	1875
Straordinari	15	20	300	12,5	3750
Totale ore collaboratori scolastici			915	12,5	11.437,50
Assistenti Amministrativi - intensificazione	Unità	Ore	Tot. ore	Quota /h	Lordo Dip.
- Intensificazione lavori per tutte le attività di supporto progettuale e per il miglioramento dell'offerta formativa	5	30	150	14,5	2175,00
- Straordinario	5	42	212	14,5	3074,00
- Svolgimento delle procedure amministrative previste per la situazione epidemiologica Covid	5	15	75	14,5	1087,50
Totale ore assistenti amministrativi			437	14,5	6336,5
Fondo di riserva					6.69

TOTALE QUOTA ATA L.D.					17.780,69
-----------------------	--	--	--	--	-----------

C - Effetti abrogativi impliciti
<p>Si è contrattato sui seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - modalità e criteri di attuazione dei diritti sindacali, - attuazione della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, - criteri per l'utilizzo del fondo d'Istituto. <p>Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge le materie inerenti l'organizzazione e l'orario del lavoro, che comunque sono state oggetto di contrattazione per gli aspetti di natura economica e di esame congiunto.</p>

D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di <i>meritocrazia</i> e <i>premiabilità</i> (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa
--

E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di <i>selettività delle progressioni economiche</i> finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

F - Illustrazione dei <i>risultati attesi</i> dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.
<p>La finalità delle attività rientranti nella contrattazione deriva dalla realizzazione del PTOF, sia per i risultati attesi, sia per il processo di autovalutazione e autoanalisi di istituto.</p> <p>I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli alunni, i cui esiti vengono registrati dalle prove Invalsi e dalla valutazione operata dai docenti.</p> <p>L'elaborazione del PTOF tiene conto anche delle richieste, delle aspettative e della soddisfazione dell'utenza, anche in relazione ai nuovi bisogni e alle nuove problematiche derivate dall'emergenza pandemica mondiale.</p> <p>In relazione alle materie del contratto, i risultati attesi riguardano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - limitazione del contenzioso interno; - rapporti positivi tra le parti; - aumento della soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali; - decremento degli infortuni sul lavoro; - aumento della soddisfazione in relazione alla sicurezza e al benessere nel luogo di lavoro;

- incremento del rendimento degli allievi;
- ampliamento del tempo scolastico;
- arricchimento del curriculum;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti organizzativi e didattici;
- aumento di soddisfazione dell'utenza in relazione agli interventi educativi e progettuali.

G - Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Alla base di tutte le relazioni e le attività regolamentate dalla contrattazione d'Istituto è posta la condivisione delle problematiche inerenti la gestione unitaria delle attività della scuola, nel rispetto dei principi di trasparenza e di riservatezza, a tutela dei diritti di ogni lavoratore.

Roma, 14/02/2022

Il Dirigente Scolastico
Prof. Ferdinando Sciacca

(Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse)